



加州橋牌室核心員工職責

加州賭博控制委員會

在加州橋牌室，核心員工被要求比非核心員工更高的標準。事實上，核心員工被認為是“機構”的一部分，並服從特殊的上報要求。核心員工被要求遵守賭博控制法案（“法案”），以及由加州賭博控制委員會（委員會）和賭博控制局（局）發佈的規定。該法案和法規的完整副本可以[在委員會的網站](#)上找到。

許可證

務必在執勤時以顯眼的方式佩戴您的核心員工徽章。

臨時核心員工執照

- 如果在錄用後10天內提交[臨時核心員工申請](#)和30天內提交[初始核心員工申請](#)，工作許可證持有人可以作為臨時核心員工開始工作。
- 臨時核心員工執照將在15個工作日內頒發或拒絕頒發。
- 在常規核心員工申請審核的過程中，有效期限最多2年。
- 授權：[4 CCR §12354](#)

核心員工的許可證

- 在履行核心員工的工作職責之前，需要有效的核心員工執照，但有兩點例外：
 1. 有一個未決的、錄用後10天內遞交臨時核心員工申請並等待決定的員工；
 2. 如果企業的員工在獲得核心員工職位後30天內向局裡提交申請，那麼他們可以開始作為核心員工工作。
- 委員會將在該局向委員會提交報告後120天內處理有關申請。在某些情況下可能會超過處理時間。
- 授權：[商業和職業規範 § § 19883,19855;4 CCR §12350](#)

核心員工執照更新

- 執照必須每兩年更新一次。
- 在現行許可證到期之日起120日內，向局提出[續期申請](#)。
- 您有責任確保您的續期文件及時提交到局裡！不要依賴指定的代理或協力廠商來確保您的續期申請的準確性、完整性或及時性。
- 授權：[4 CCR §§12350\(b\)](#) 和 [12351](#)

加州橋牌室核心員工職責

上報

核心員工必須在5天內以書面的形式通知本局下列事項：

- 已知可能違反法案或委員會規定的；
- 在因涉嫌違反本法和/或法規及具體違法行為得知、通知或聯繫執法部門後。見 [4CCR§12395\(a\)\(3\)\(A\)](#) 必須報告的具體違規事項清單；
- 登記人或持牌人上報的任何作弊行為。
- 授權：[11 CCR §2052\(c\)](#); [4 CCR §§12395\(a\)\(3\)\(A\), 12200.7\(17\)](#)

核心員工必須在10天內以書面的形式通知本局下列事項：

- TPPPS公司和機構的主要所有權人或關鍵員工之間的任何法律糾紛；
- 在賭博場所拘捕TPPPS登記人；
- 由安保人員或該機構將TPPPS登記人驅逐出該建築物；
- TPPPS登記人與顧客之間發生爭執，導致安保人員上報及驅逐出該建築物。
- 授權：[4 CCR §12200.7\(16\)](#); [商业和职业规范 §19805\(t\)](#)

僱傭變動

- 在橋牌室接受或終止聘用後10日內通知本局。
- 記住，您的核心員工執照是可攜帶的；您的執照是由您自己捆綁在一起的，而不是橋牌室。
。及時向本局提供有關您的工作地點的最新資料。

授權：[4 CCR §12352\(a\)](#); [商业和职业规范 §19854\(c\)\(2\)](#)

核心員工執勤

- 在賭場營業時間內，必須有至少一名持牌核心員工在場，以監督及確保賭場符合賭博控制法案及本局和委員會的規定。
- 授權：[11 CCR §2050](#) & [4 CCR §12391\(b\)](#)

問題賭博培訓

- 核心員工被要求完成年度問題賭博培訓。
- 新員工必須在獲得執照後的60天內或員工的開始日期（以較晚的日期為準）起接受問題賭博培訓，。
- 授權：[4 CCR §12462 \(b\)\(1\) & \(c\)\(3\)](#)

加州橋牌室核心員工職責

受驅逐/受限制顧客

- 立即採取行動驅逐被列入全州非自願驅逐名單的人，以及在要求限制或驅逐後仍然試圖進入的顧客。
- 通知本局非自願驅逐、自我限制和/或自我驅逐名單上的顧客的任何進入或試圖進入的行為。
- 授權：[4 CCR §§12362\(q\), 12463, 12464](#)

禁令

核心員工被禁止：

- 在所在工作的賭博場所中擔任玩家－莊家職務；
- 對所在工作的賭博場所的賭博、輸贏資金有任何興趣；
- 對聯繫本委員會、局或其他機構的他人進行報復的；
- 在同一賭博場所提供僱傭玩家服務和擔任核心員工的工作。
- 授權：[商業和職業規範§§ 19805\(c\), 19805\(t\), 19984\(a\); 刑法 330.11; 4 CCR §12200.7\(b\)\(11\), \(d\) & \(e\)](#)