

ОБЯЗАННОСТИ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ КАРТОЧНЫХ ЗАЛОВ ШТАТА КАЛИФОРНИ



КОМИССИЯ ПО КОНТРОЛЮ НАД АЗАРТНЫМИ ИГРАМИ КАЛИФОРНИИ

Руководящие работники карточных залов Калифорнии соблюдают более высокие стандарты по сравнению с сотрудниками неруководящих должностей. Фактически, Руководящие работники считаются частью «[дома](#)» и на них распространяются особые требования по части отчетности. Руководящие работники должны соблюдать положения Акта о контроле над азартными играми («Акт»), а также предписания Комиссии по контролю над азартными играми Калифорнии («Комиссия») и Отдела по контролю над азартными играми («Отдел»). Полные версии Акта и предписаний доступны на [веб-сайте Комиссии](#).

Выдача лицензий

При исполнении своих служебных обязанностей носите бейдж Руководящего работника, так чтобы он был виден и замечен .

Временная лицензия Руководящего работника

- Заявитель может запросить Временную лицензию Руководящего работника, поставив отметку в ячейку «Дополнительный запрос на получение временной лицензии» в Разделе 2 [Заявки на лицензию категории работника](#).
- Если у заявителя есть действующее разрешение на работу, выданное Комиссией или лицензия работника Третьей стороны по предоставлению игровых услуг (ТСПИГ), Отдел предоставит рекомендации Комиссии относительно временной лицензии в течение 15 дней с момента получения заявки. Если у заявителя нет вышеупомянутого разрешения или лицензии, данный период составляет 15 дней с момента получения Отделом результатов проверки отпечатков пальцев заявителя .
- Лицензия действительна до 2 лет, на период изучения и рассмотрения Заявки на получение постоянной лицензии Руководящего работника.
- Основания: [4 CCR §§12124, 12122\(c\)\(2\)](#)

Лицензия Руководящего работника

- Действующая лицензия Руководящего работника необходима для выполнения функций в качестве руководящего работника за единственным исключением: сотрудники, работающие на компанию, могут начать свою работу в качестве Руководящих работников, при условии подачи заявки в Отдел в течение 30 дней после своего назначения на руководящую позицию.
- Отдел обязуется обработать заявку в течение 180 дней с момента получения заполненного документа. Тем не менее, существуют обстоятельства, при которых данный период может быть продлен .
- Основания: [Деловой и профессиональный кодекс §§19883, 19855, 19868](#)

Возобновление лицензия Руководящего работника

- Лицензии необходимо возобновлять каждые 2 года .
- Необходимо подать заявку на возобновление в Отдел [за 120 дней](#) до даты окончания срока действия текущей лицензии.
- Своевременная подача документов для продления в Отдел является исключительно ВАШЕЙ ответственностью! Не полагайтесь на уполномоченных агентов или третьи лица в вопросах точности, полноты и своевременной подачи Вашей заявки на возобновление.
- Основания: [Деловой и профессиональный кодекс §19876](#)

ОБЯЗАННОСТИ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ КАРТОЧНЫХ ЗАЛОВ ШТАТА КАЛИФОРНИ

Отчетность

Руководящие работники должны в 5-дневный срок сообщать в Отдел о следующем:

- Возможные нарушения Акта или предписаний Комиссии, о которых стало известно;
- Получение информации, уведомление или контакт с правоохранительными органами относительно подозрений в нарушении Акта и/или предписаний и нарушений соответствующих законов. Перечень нарушений о которых необходимо сообщать, представлен в 4 CCR §12395(a)(3)(A);
- Любое мошенничество, зарегистрированное лицензиатом категории ТСПИГ.
- Основания: [11 CCR §2052\(c\)](#); [4 CCR §§12395\(a\)\(3\)\(A\)](#), [12270\(b\)\(17\)](#)

Руководящие работники должны в 10-дневный срок сообщать в Отдел о следующем:

- Любое юридическое разбирательство между лицензиатом бизнеса ТСПИГ и лицензиатом бизнеса карточного зала;
- Арест лицензиата категории ТСПИГ в игровом заведении;
- Устранение лицензиата категории ТСПИГ из здания блюстителем порядка или лицензиатом бизнеса карточного зала;
- Спор между лицензиатом категории ТСПИГ и посетителем, закончившийся составлением отчета блюстителем правопорядка и устранением из здания.
- Основания: [4 CCR §12270\(b\)\(15\) & \(b\)\(16\)](#)

Изменение занятости

- [Сообщайте в Отдел](#) в течение 10 дней о начале и прекращении трудовой деятельности в карточном зале.
- Помните, Ваша лицензия Руководящего работника является переносной; Ваша лицензия привязана к Вам, но не к карточному залу. Информировать Отдел об изменении Вашего места работы.
- Основания: [4 CCR §12110](#); [Деловой и профессиональный кодекс §19854\(c\)\(2\)](#)

Руководящий работник на рабочем месте

- Как минимум один лицензированный Руководящий работник должен находиться в здании в рабочие часы игрового заведения, чтобы отслеживать и обеспечивать соблюдение Акта о контроле над азартными играми, а также предписаний Комиссии и Отдела.
- Основания: [11 CCR §2050](#) и [4 CCR §12391\(b\)](#)

Тренинг по игровой зависимости

- Руководящие работники должны проходить ежегодные тренинги по игровой зависимости.
- Для новых сотрудников тренинг по игровой зависимости проводится в течение 60 дней после получения ими лицензии, или начала работы, в зависимости от того, что наступает позже.
- Основания: [4 CCR §12462 \(b\)\(1\) и \(c\)\(3\)](#)

ОБЯЗАННОСТИ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ КАРТОЧНЫХ ЗАЛОВ ШТАТА КАЛИФОРНИ

Исключение/недопуск клиентов

- Принимайте незамедлительные меры по исключению людей, чьи имена внесены в списки штата по немедленному исключению, а также посетителей, которые пытаются войти после уведомления об исключении или недопуске.
- Сообщайте в Отдел о любых проникновениях или попытках проникновения клиентов из списка об исключении, списков самоисключения или самоограничения.
- Основания : [4 CCR §§12362\(q\), 12463, 12464](#)

Запреты

Руководящим работникам запрещается:

- Занимать позицию игрока-дилера в игорном заведении, в котором они работают;
- Иметь какой-либо интерес к ставкам, потерянным или выигранным в игорном заведении, в котором они работают;
- Задействовать третьих лиц для обращений в Комиссию, Отдел, или другие учреждения;
- Предоставлять игровые услуги и занимать должность Руководящего работника в одном и том же игровом заведении.
- Основания: [Деловой и профессиональный кодекс §§19805\(c\), 19805\(t\), 19984\(a\); Уголовный кодекс §330.11; 4 CCR §12270\(b\)\(11\) & \(d\)](#)