

TRÁCH NHIỆM CỦA NHÂN VIÊN CHỦ CHỐT TRONG CÁC PHÒNG ĐÁNH BÀI TẠI CALIFORNIA



ĐẠO LUẬT KIỂM SOÁT CỜ BẠC CALIFORNIA

Tại các phòng đánh bài ở California, Nhân Viên Chủ Chốt cần làm việc theo tiêu chuẩn cao hơn những nhân viên không chủ chốt. Trên thực tế, các nhân viên chủ chốt được xem là một phần của “[nhà cái](#),” và phải tuân theo các thủ tục báo cáo đặc biệt. Nhân viên Chủ chốt được yêu cầu tuân thủ Đạo Luật Kiểm Soát Cờ Bạc (“Đạo luật”) và các quy định được ban hành bởi Ủy Ban Kiểm Soát Cờ Bạc California (Ủy ban) và Cục kiểm soát cờ bạc (Cục). Toàn bộ bản sao của Đạo luật và các quy định đều có sẵn [trên trang web của Ủy ban](#).

Cấp giấy phép

Khi làm việc, hãy đảm bảo đeo phù hiệu Nhân Viên Chủ Chốt của bạn ở nơi dễ thấy rõ.

Giấy Phép Tam Thời Cho Nhân Viên Chủ Chốt

- Người nộp đơn có thể xin Giấy Phép Tam Thời Dành Cho Nhân Viên Chủ Chốt bằng cách đánh dấu vào ô “Yêu cầu Bổ sung Giấy phép Tam thời” trong Phần 2 của [Đơn xin Giấy phép cho Hạng mục Nhân viên](#).
- Nếu người nộp đơn có giấy phép lao động hợp lệ của Ủy ban hoặc giấy phép lao động của Dịch Vụ Cung Cấp Người Chơi Bên Thứ Ba (TPPPS), Cục sẽ cung cấp đề xuất cho Ủy ban liên quan đến giấy phép tạm thời trong vòng 15 ngày kể từ ngày nhận đơn. Nếu người nộp đơn không có giấy phép hoặc chứng nhận nêu trên, thì 15 ngày nêu trên sẽ được tính từ ngày Cục nhận kết quả dấu vân tay của người nộp đơn.
- Có giá trị đến 2 năm trong lúc đơn đăng ký thông thường của Nhân Viên Chủ Chốt đang được điều tra và xem xét.
- Tài liệu làm căn cứ: [4 CCR §§12124, 12122\(c\)\(2\)](#)

Giấy phép Nhân viên Chủ chốt

- Cần có Giấy phép Nhân viên Chủ chốt hợp lệ trước khi thực hiện công việc của nhân viên chủ chốt, với một ngoại lệ: nhân viên làm việc cho các tập đoàn có thể bắt đầu làm việc với tư cách là nhân viên chủ chốt nếu họ nộp đơn đăng ký cho Cục trong vòng 30 ngày kể từ khi đảm nhận vị trí nhân viên chủ chốt.
- Cục được yêu cầu xử lý đơn đăng ký trong vòng 180 ngày kể từ ngày tiếp nhận tờ đơn hoàn chỉnh. Tuy nhiên, có những trường hợp ngoại lệ có thể kéo dài khoảng thời gian đó.
- Tài liệu làm căn cứ: [Bộ luật Kinh doanh và Nghề nghiệp §§19883, 19855, 19868](#)

Gia hạn Giấy phép cho Nhân viên Chủ chốt

- Giấy phép phải được gia hạn 2 năm một lần.
- Nộp đơn xin gia hạn cho Cục [trong vòng 120 ngày](#) kể từ ngày hết hạn giấy phép hiện tại.
- BẠN có trách nhiệm đảm bảo rằng giấy tờ xin gia hạn của bạn được nộp kịp thời cho Cục! Không dựa vào Đại diện được Chỉ định hoặc bất kỳ người nào khác để đảm bảo tính chính xác, hoàn thiện hoặc kịp thời cho đơn gia hạn của bạn.
- Tài liệu làm căn cứ: [Bộ luật Kinh doanh và Nghề nghiệp §19876](#)

TRÁCH NHIỆM CỦA NHÂN VIÊN CHỦ CHỐT TRONG CÁC PHÒNG ĐÁNH BÀI TẠI

Báo cáo

Trong vòng 5 ngày, Nhân viên Chủ chốt phải gửi văn bản thông báo cho Cục về những điều sau:

- Biết có thể xảy ra việc vi phạm các quy định của Đạo luật hoặc Ủy ban;
- Sau khi nhận thông tin, thông báo hoặc liên lạc với cơ quan thực thi pháp luật về các nghi ngờ vi phạm Đạo luật và/hoặc các quy định và các hành vi vi phạm pháp luật cụ thể. Xem [4 CCR §12395\(a\)\(3\)\(A\)](#) để biết danh sách các vi phạm cụ thể phải được báo cáo;
- Bất kỳ gian lận nào được báo cáo bởi người được cấp phép loại TPPPS.
- Tài liệu làm căn cứ: [11 CCR §2052\(c\)](#); [4 CCR §§12395\(a\)\(3\)\(A\)](#), [12270\(b\)\(17\)](#)

Trong vòng 10 ngày, Nhân viên Chủ chốt phải gửi văn bản thông báo cho Cục về những điều sau:

- Bất kỳ tranh chấp pháp lý nào giữa người được cấp phép kinh doanh TPPPS và người được cấp phép kinh doanh phòng đánh bài;
- Người được cấp phép loại TPPPS bị bắt giữ trong cơ sở cờ bạc;
- Người được cấp phép loại TPPPS bị loại khỏi cơ sở bởi nhân viên giữ trật tự hoặc người được cấp phép kinh doanh phòng đánh bài;
- Tranh chấp giữa người được cấp phép loại TPPPS và khách hàng dẫn đến việc phải báo cáo cho nhân viên giữ trật tự và bị loại khỏi cơ sở.
- Tài liệu làm căn cứ: [4 CCR §12270\(b\)\(15\) & \(b\)\(16\)](#)

Thay đổi Việc làm

- [Thông báo cho Cục](#) trong vòng 10 ngày kể từ ngày chấp nhận hoặc kết thúc việc làm trong phòng đánh bài.
- Hãy nhớ rằng, Giấy phép Nhân viên Chủ chốt của bạn có thể được mang theo; giấy phép của bạn gắn liền với bạn, chứ không phải phòng đánh bài. Hãy cập nhật cho Cục về (các) nơi làm việc của bạn.
- Tài liệu làm căn cứ: [4 CCR §12110](#); [Bộ luật Kinh doanh và Nghề nghiệp §19854\(c\)\(2\)](#)

Nhân viên Chủ chốt đang làm nhiệm vụ

- Ít nhất một Nhân viên Chủ chốt được cấp phép hoặc người được cấp phép sở hữu phải có mặt tại cơ sở cờ bạc trong giờ hoạt động để giám sát và đảm bảo tuân thủ Đạo Luật Kiểm Soát Cờ Bạc cũng như các quy định của Cục và Ủy ban.
- Tài liệu làm căn cứ: [11 CCR §2050](#) & [4 CCR §12391\(b\)](#)

Đào Tạo Về Hành Vi Cờ Bạc Có Vấn Đề

- Nhân viên Chủ chốt được yêu cầu hoàn thành khóa đào tạo hàng năm về hành vi cờ bạc có vấn đề.
- Nhân viên mới phải được đào tạo về hành vi cờ bạc có vấn đề trong vòng 60 ngày kể từ ngày nhận giấy phép hoặc từ ngày nhân viên bắt đầu làm việc, tùy theo thời điểm nào đến sau.
- Tài liệu làm căn cứ: [4 CCR §12462 \(b\)\(1\) & \(c\)\(3\)](#)

TRÁCH NHIỆM CỦA NHÂN VIÊN CHỦ CHỐT TRONG CÁC PHÒNG ĐÁNH BÀI TẠI

Các khách hàng bị Loại trừ/Hạn chế

- Hành động nhanh để từ chối những người trong danh sách loại trừ không tự nguyện trên toàn tiểu bang và những khách hàng cố gắng vào cơ sở sau khi được yêu cầu hạn chế hoặc bị loại trừ.
- Thông báo cho Cục về bất kỳ khách hàng nào trong danh sách loại trừ không tự nguyện, tự hạn chế và/hoặc tự loại trừ, đã ra vào hoặc cố ra vào cơ sở.
- Tài liệu làm căn cứ: [4 CCR §§12362\(q\), 12463, 12464](#)

Những điều cấm

Nhân viên Chủ chốt bị cấm:

- Phụ trách vị trí người chơi - người chia bài trong cơ sở cờ bạc mà họ làm việc;
- Có bất kỳ tiền lãi nào từ việc đặt cược, thua hoặc thắng trong cơ sở cờ bạc mà họ làm việc;
- Trả đũa người khác vì đã liên lạc với Ủy ban, Cục hoặc cơ quan khác;
- Cung cấp dịch vụ người chơi và làm nhân viên chủ chốt trong cùng một cơ sở cờ bạc.
- Tài liệu làm căn cứ: [Bộ luật Kinh doanh và Nghề nghiệp §§19805\(c\), 19805\(t\), 19984\(a\)](#); [Bộ luật Hình sự §330.11](#); [4 CCR §12270\(b\)\(11\) & \(d\)](#)