

MGA RESPONSABILIDAD NG MGA SUSING MGA EMPLEYADO SA CARDROOMS NG CALIFORNIA



KOMISYON NG PAGKONTROL SA PAGSUGAL SA CALIFORNIA

Sa cardrooms sa California, ang mga Susing mga Empleyado ay may mas mataas na pamantayan kaysa hindi susing mga empleyado. Sa katunayan, kinokonsidera ang mga susing mga empleyado na “[ang bahay](#),” at napapasailaim sa espesyan na pangangailangan sa pag-uulat. Kinakailangan ang mga susing mga empleyado na sumunod sa Gambling Control Act ("Act"), at mga regulasyon na inisyu ng Komisyon ng Pagkontrol sa Pagsugal sa California (Komisyon) at ang Bureau ng Pagkontrol sa Pagsugal (Bureau). Ang buong kopya ng Act at mga Regulasyon ay makikita sa [website ng Komisyon](#).

Paglisensya

Siguraduhin na suotin ang badge ng Susing Empleyado sa nakikita at napapansin na paraan habang magtrabaho.

Lisensya ng Pansamantalang Susing Empleyado

- Ang mga aplikante ay maaring humiling ng Pansamantalang Lisensya ng Susing Empleyado sa pagtsek ng “Karagdagang Kahilingan sa Pansamantalang Lisensya” na kahon na seksyon sa Seksyon 2 ng [Kategoriya ng Lisensya ng Aplikasyon ng Empleyado](#).
- Kung ang aplikante ay may balidong permit sa pagtrabaho sa Komisyon o Third Party Provider of Proposition Player Services (TPPPS) na lisensya na manggagawa, magbibigay ang Bureau ng rekomendasyon sa Komisyon tungkol sa pansamantalang lisensya sa loob ng 15 na araw mula sa pagtanggap ng aplikasyon. Kung ang aplikante ay walang permit o lisensya, ang 15 na araw na pagtanggap sa Bureau ay resulta sa printa sa daliri ng aplikante.
- Balido sa hanggang 2 taon habang ang regular na Susing mga Empleyado na aplikasyon ay iniimbestigahan at sinusuri.
- Awtoridad: [4 CCR §§12124, 12122\(c\)\(2\)](#)

Lisensya ng Pansamantalang Susing Empleyado

- Kinakailangan ang balidong Lisensya ng Susing Empleyado bago magsagawa ng trabaho ng isang susing empleyado, maliban sa isang eksepsyon: ang mga empleyado na nagtrabaho sa korporasyon ay maaaring magsimula na susing empleyado kung isumite ang kanilang aplikasyon sa Bureau sa loob ng 30 na araw sa pagpapalagay ng posiyon ng susing empleyado.
- Kinakailangan ng Bureau na tumugon sa isang aplikasyon sa loob ng 180 na araw sa pagtanggap ng nakumpletong aplikasyon. Ngunit, may ilang mga eksepsyon na maaaring mapahaba ang peryodiko.
- Awtoridad: [Kodigo ng Negosyo at Propesyon §§19883, 19855, 19868](#)

Renewal ng Lisensya ng Susing Empleyado

- Ang mga lisensya ay kailangan na marenew bawat 2 taon.
- Maghain ng bagong aplikasyon sa Bureau [sa loob ng 120 na araw](#) ng petsa ng pagtatapos ng kasalukuyang lisensya.
- Responsibilidad MO na siguraduhin na ang mga papeles ng renewal ay inihain sa tamang oras sa Bureau. Huwag umasa sa Itinalagang Ahente o sinumang ibang tao para sa katumpakan, pagkakakumpleto, o tamang panahon ng pagrenew ng iyong aplikasyon.
- Awtoridad: [Kodigo ng Negosyo at Propesyon §§19876](#)

MGA RESPONSABILIDAD NG MGA SUSING MGA EMPLEYADO SA CARDROOMS NG CALIFORNIA

Pag-uulat

Kailangan abisuhin ng Susing Empleyado ang Bureau sa isang kasulatan ang mga sumusunod sa loob ng 5 araw:

- Alam na mga posibleng paglabag sa Act o regulasyon ng Komisyon;
- Pagkatapos na makuha nag kaalaman, abiso, o pakikipag-ugnay sa tagapagpatupad ng batas ng nasuspendeng paglabag ng Act at/o regulasyon at tiyak na paglabag sa batas. Tignan ang [4 CCR §12395\(a\)\(4\)](#) para sa listahan ng tiyak na paglabag na kailangan na mai-ulat;
- Anunang pandaraya na naiulat ng TPPPS na kategoriya ng lisensya.
- Awtoridad: [11 CCR §2052\(c\)](#); [4 CCR §§12395\(a\)\(4\)](#), [12270\(b\)\(17\)](#)

Kailangan abisuhin ng Susing Empleyado ang Bureau sa isang kasulatan ang mga sumusunod sa loob ng 10 araw:

- Anumag legal na alitan sa pagitan ng TPPS na lisenysa na negoyo at ang lisenya sa negosyo sa cardroom;
- Pagaresto na kategoriya ng lisinsya ng TPPPS sa establisimyento ng pagsugal;
- Pagtanggap ng kategoriya ng TPPPS na lisensya mula sa lugar ng opisyal ng kapayapaan o lisenya ng negosyo sa cardroom;
- Alitan sa pagitan ng kategoriya ng lisensya ng TPPPS at patron na nagreresulta sa ulat ng isang opiiayl ng kapayapaan at pagtanggap sa lugar .
- Awtoridad: [4 CCR §12270\(b\)\(15\) & \(b\)\(16\)](#)

Pagbabago sa Trabaho

- [Abisuhin ang Bureau](#) sa loob ng 10 araw ng pagtanggap o terminasyon ng pagtrabaho sa cardroom.
- Tandaan, ang iyong lisensya ng Susing Empleyado ay portable, ang lisenya ay nakatali sa iyo, hindi ang cardroom. Panatilihin na updated ang iyong (mga) lugar ng pinagtrabahuan.
- Awtoridad: [4 CCR §12110](#); [Kodigo ng Negosyo at Propesyon §19854\(c\)\(2\)](#)

Susing Empleyado na Nagtrabaho

- Isang Lisensyadong Susing Empleyado o may-ari ng lisensya ay kinakailangan nasa lugar sa establisimyento ng pagsugal sa oras ng pamamahala upang pangasiwaan at siguraduhin ang pagsunod sa Gambling Control Act at regulasyon ng Bureau at Komisyon.
- Awtoridad: [11 CCR §2050](#) & [4 CCR §12391\(b\)](#)

Pagsasany sa Problema sa Pagsugal

- Kinakailangan an gmga Susing Empleyado na kumpletuhin ang taunang pagsasany sa problema sa pagsugal.
- Kinakailangan ng taunang pagsasany sa problem sa pagsugal ang mga bagong empleyado sa loob ng 60 na araw sa pagtanggap ng kanilang lisensya o ang mga petsa ng pag-umpisa ng empleyado, alinman ang huli.
- Awtoridad: [4 CCR §12462 \(b\)\(1\) & \(c\)\(3\)](#)

MGA RESPONSABILIDAD NG MGA SUSING MGA EMPLEYADO SA CARDROOMS NG CALIFORNIA

Hindi Kasama/Restriktong mga Patron

- Magsagawa ng aksyon upang matangal ang mga tao na inboluntaryong hindi kasam sa buong estado na listahan at mga patron na sinubukang pumasok pagkatapos na humiling na pahigpitan o hindi maisama.
- Abisuhin ang Bureau ng anumag pumasok o pagtatangka na pumasok na mga patron na inboluntaryong hindi pagsama, ang pansariling paghigpit. at/o pansariling listahan ng hindi pagsama.
- Awtoridad: [4 CCR §§12362\(q\), 12463, 12464](#)

ProhibitionMga Pagbabawal

Ang mga Susing mga Empleyado ay ipinagbabawal na:

- Ang nasa posisyon na player-dealer sa establisimyento ng pagsugal na kanilang pinagtrabahuan;
- Pagkakaroon ng interes sa mga sweldong pondo, mga nawala, o napanalunan sa establisimyento na pinagtrabahuan;
- Pagganti laban sa iba sa pakikipag-ugnay sa komisyon, Bureau, o ibaag ahensiya;
- Pagbigay ng propossyon na serbisyo ng naglalaro at nagtrabaho bilang susi na empleyado sa parehong establisimyento ng pagsusugal.
- Awtoridad: [Kodigo ng Negosyo at Propesyon §§19805\(c\), 19805\(t\), 19984\(a\); Penal Code §330.11; 4 CCR §12270\(b\)\(11\) & \(d\)](#)